

Verklaring betreffende moderne slavernij

De Modern Slavery Act 2015

Volgens artikel 54 van de UK Modern Slavery Act 2015 moeten commerciële organisaties die goederen of diensten leveren in het Verenigd Koninkrijk en die een omzet hebben van meer dan GBP 36 miljoen per jaar een zgn. 'Slavery and Human Trafficking Statement' publiceren. In deze verklaring moeten de maatregelen worden genoemd die een organisatie gedurende haar boekjaar heeft genomen om ervoor te zorgen dat er geen slavernij of mensenhandel plaatsvindt in enig deel van haar bedrijfsprocessen en productieketen, of worden verklaard dat dergelijke stappen niet zijn genomen.

Wat is moderne slavernij?

Moderne slavernij is volgens internationaal recht een misdaad die naar schatting 40,3 miljoen personen over de hele wereld treft (ILO, 2016).

Het is een groeiend probleem dat geslacht, leeftijd en etniciteit overstijgt. Het betreft onder andere slachtoffers afkomstig uit het buitenland en kwetsbare mensen in het Verenigd Koninkrijk die worden gedwongen om legaal tegen hun wil te werken in verschillende sectoren, zoals de landbouw, horeca, bouw, detailhandel en productie.

Het beleid van Paxton

Paxton streeft naar een zerotolerancebeleid bij schendingen van wetgeving die moderne slavernij en mensenhandel verbiedt. Als wij constateren dat in enig deel van onze bedrijfsprocessen of productieketen inbreuk plaatsvindt op deze wetgeving, zullen wij er alles aan doen om anderen te ondersteunen bij hun inspanningen om de wetgeving te handhaven. Ook zullen wij actief nadenken over de wijze waarop wij steun geven aan of zaken doen met organisaties die betrokken zijn bij slavernij, mensenhandel, dwangarbeid of kinderarbeid.

De kernwaarden van onze onderneming - wereldklasse, samenwerking, eerlijkheid en eenvoud - vormen de basis van onze bedrijfscultuur en onze wijze van zakendoen. Onze kernwaarden zijn ingebed in onze hele onderneming en bepalen het kader voor hoe wij verwachten dat mensen zich gedragen tegenover hun collega's, klanten en alle andere belanghebbenden. Wij streven ernaar iedereen eerlijk en consequent te behandelen en een werkplek en zakelijke omgeving tot stand te brengen die open, eerlijk en vertrouwd is. Al het beleid en alle procedures binnen onze onderneming zijn in overeenstemming met onze bedrijfscultuur en kernwaarden.

Onze structuur en productieketen

Paxton Access Limited is een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, in eigendom van onze voorzitter en geleid door onze zevenkoppige raad van bestuur. Wij hebben meer dan 260 directe medewerkers in het Verenigd Koninkrijk in dienst op onze twee locaties in Sussex, maar ook mensen die op afstand werken in het Verenigd Koninkrijk, Frankrijk en Zuid-Afrika.

Paxton Access Limited werkt nauw samen met haar leveranciers in een breed scala van sectoren, waaronder engineering, productie, informatietechnologie, human resources & benefits, verzekeringen en facility management. Bovendien werkt de onderneming samen met verschillende professionals, consultants en aannemers.

Wij hebben een speciaal inkoop- en productieketenteam in het Verenigd Koninkrijk, dat rechtstreeks

samenwerkt met ons bestand van leveranciers en broncomponenten voor productfabricage en dat bovendien het productieketenrisico beheert.

Paxton Access Limited maakt deel uit van de Paxton Group, een netwerk van zes bedrijven (waaronder één via een franchiseconstructie) gevestigd in de Verenigde Staten, de Verenigde Arabische Emiraten, het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en België. Elke onderneming in de groep opereert als een afzonderlijke rechtspersoon en deze verklaring heeft betrekking op Paxton Access Limited, haar structuur en productieketen.

Onze procedures

Wij hanteren een aantal procedures die ertoe bijdragen dat moderne slavernij niet kan voorkomen in onze bedrijfsprocessen of productieketen.

Werving en dienstverband:

- goed doordachte wervingsprocedures in overeenstemming met het arbeidsrecht van de EU en het Verenigd Koninkrijk, zoals documentcontroles om vast te stellen of mensen mogen werken, het natrekken van referenties, arbeidscontracten en controles om te waarborgen dat alle werknemers 16 jaar of ouder zijn;
- gestandaardiseerde werkpatronen binnen de kaders die zijn vastgelegd in werktijdenregelingen;
- status van erkende werkgever die vrijwillig voldoende loon betaalt;
- marktconforme betaling en beloning, die jaarlijks wordt herzien;
- een uitgebreid pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, dat een verscheidenheid aan zorg- en welzijnsoplossingen biedt om de keuzes van onze medewerkers (en hun gezinnen) qua manier van leven te ondersteunen.

Transparantie in onze productieketen

Wij onderkennen dat onze onderneming bij de omgang met haar leveranciers is blootgesteld aan een groter risico, met name als het gaat om leveranciers die activiteiten/voorraden hebben in andere regio's. Wij hebben de volgende mechanismen in het leven geroepen om dit risico te beoordelen en te beheersen:

- de verplichting om nauw samen te werken met leveranciers om hen te helpen hun eigen verplichtingen ingevolge de Modern Slavery Act te begrijpen en ernaar te handelen, dan wel hen te laten inzien hoe zij aan onze vereisten kunnen voldoen;
- een gedragscode - speciaal voor leveranciers - die alle leveranciers van goederen die in onze producten worden gebruikt, hebben ondertekend.
 - Hierin worden de normen uiteengezet waarvan wij verwachten dat onze leveranciers over de hele wereld ze naleven, en worden arbeidsnormen behandeld, waaronder bepalingen voor een vrij gekozen arbeidsrelatie, lonen en arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden, vrijheid van vereniging, gezondheid en veiligheid, milieuaspecten en ethische overwegingen.
 - Voor onze gedragscode voor leveranciers gebruiken wij een formulier dat van toepassing is op onze branche (en is opgesteld door de Responsible Business Alliance (RBA));
- voortdurend beoordelen en in kaart brengen van onze productieketen, om gebieden met een hoog risico te identificeren en plannen op te zetten om de situatie in geïdentificeerde probleemgebieden te verbeteren door de inkoop anders te organiseren of samen te werken met leveranciers;
- beleid en processen om de kans te verkleinen dat conflictmineralen in onze productieketen terechtkomen.

Ons inkoopbeleid en onze gedragscode voor leveranciers worden jaarlijks herzien en bijgewerkt wanneer dit nodig wordt geacht om te waarborgen dat zij voortdurend worden ontwikkeld en blijven beantwoorden aan hun doel.

Scholing van medewerkers

Wij willen onze medewerkers helpen dit groeiende probleem beter te begrijpen en instrueren hoe zij elk vermoeden kunnen melden, zowel in een zakelijke als in een persoonlijke context. Wij brengen de website modernslavery.co.uk onder de aandacht van onze nieuwe medewerkers. Op deze website is nuttige informatie te vinden over hoe verschillende soorten slavernij kunnen worden herkend, hoe signalen in die richting kunnen worden herkend en hoe via de telefonische hulplijn melding kan worden gedaan.

Ten behoeve van al onze medewerkers ontwikkelen wij scholingsmiddelen, waaronder een trainingssessie waarin een overzicht wordt gegeven van de Modern Slavery Act en waarin wordt gewerkt met voorbeelden van de website modernslavery.co.uk.

Kritieke prestatie-indicatoren

In de toekomst willen wij werken aan:

- het ontwikkelen van een trainingssessie die door alle Paxton-medewerkers moet worden gevolgd. Hierin wordt geschetst wat moderne slavernij is, hoe het kan worden herkend en wat onze medewerkers moeten doen als ze vermoeden dat er sprake is van slavernij. Het voltooien van deze training wordt een verplicht onderdeel bij de jaarlijkse evaluatie van onze medewerkers en van het introductieprogramma voor nieuwe medewerkers;
- verificatie en beoordeling van de inhoud van de gedragscode voor leveranciers door middel van risicobeoordeling en onafhankelijke audits.

Paxton Access Limited draagt de verantwoordelijkheid voor deze verklaring en de doelstellingen ervan, die indien nodig zullen worden herzien en bijgewerkt.

Extra links:

www.modernslavery.co.uk

[Gedragscode voor leveranciers \(link naar RBA\)](#)

Adam Stroud, Chief Executive Officer